



Integritetspolicy för kandidater

Arla Foods AB ("Arla Foods") respekterar din personliga integritet. Denna informationstext beskriver hur Arla Foods, som personuppgiftsansvarig, samlar in och behandlar personuppgifter om dig i samband med att du söker ett jobb och skickar in dina personuppgifter till oss.

Läs denna policy noga så att du förstår hur vi behandlar, använder och lämnar ut dina personuppgifter. Om du har några frågor rörande Arla Foods behandling av dina personuppgifter vänligen kontakta oss (privacy@arlafoods.com).

Denna policy berör följande ämnen:

1. Kategorier av personuppgifter och ändamål
2. Utlämnande och överföring av personuppgifter
3. Lagringsperiod
4. Dina [rättigheter](#)
5. Kontakt
6. Ändringar i denna integritetspolicy

1. **Kategorier av personuppgifter och ändamål**

1.1 Vi samlar in och behandlar följande typer av personuppgifter om dig:

- Personuppgifter och kontaktuppgifter
- Utbildning och jobbhistorik
- Jobbpreferenser
- Personligt brev, CV och andra bilagor du väljer att inkludera
- Porträttbild, om en sådan bifogats
- I de aktiviteter där du bjuds in till en intervju, kan vi be dig att genomföra ett personlighets- och/eller ett kognitivt test och du kan också bli ombedd att skicka referenser från professionella kontakter och portfolios, om det är relevant för det specifika jobbet.

1.2 Vi behandlar personuppgifterna för följande ändamål och baserat på de angivna rättsliga grunderna:

- Rekrytering, inklusive utvärdering av information som du tillhandahållit och matchning mot lediga tjänster (GDPR art. 6(1)(b))
- Ifyllande och utvärdering av personlighets- och kognitivt test (GDPR art. 6(1)(a))

När vi samlar in personuppgifter direkt från dig för det ändamål som anges ovan, tillhandahåller du personuppgifterna frivilligt med syftet att bli utvärderad i en rekryteringsprocess och/eller för att kunna ingå ett avtal med oss. När du blir en kandidat i Arla Foods och/eller söker ett jobb är du förvisso inte skyldig att tillhandahålla personuppgifterna till oss. Men, om du inte gör det kommer vi inte att kunna utvärdera dig i samband med en rekryteringsprocess och heller inte anställa dig.



Om du registrerar dig för att få notifikationer om lediga tjänster kommer vi att använda dina kontaktuppgifter för att kontakta dig angående lediga tjänster som liknar den du sökte samt om övriga/andra karriärmöjligheter.

Behandlingen baseras på ditt samtycke (GDPR art. 6(1)(a)). Du kan när som helst återkalla ditt samtycke om du inte längre vill få våra notifikationer om lediga tjänster

I samband med en rekryteringsprocess kan du bli ombedd att genomföra ett personlighets- och/eller ett kognitivt test. I samband med dessa, observera också att vi samlar in uppgifter från dig via olika testföretag. Om du blir inbjuden att genomföra en av de tidigare nämnda testerna, blir du ombedd att förse testföretagen med ditt samtycke i förväg. Om du inte har lämnat ditt samtycke till vår leverantör, är det inte möjligt att slutföra testet. Testresultaten lagras tillsammans med dina övriga rekryteringsdokument och med våra testleverantörer.

Du kan när som helst återkalla ditt samtycke. Om du återkallar ditt samtycke påverkar detta inte lagligheten i behandling som skett före återkallandet.

2. Utlämnande och överföring av personuppgifter

2.1 Utlämnande av personuppgifter

Beroende på din ansökan och det geografiska område inom vilket du ansöker, kommer dina uppgifter att delas inom Arla-koncernen i relevanta länder i syfte att utvärdera din profil mot befintliga vakanser. Överföringen av dina personuppgifter till Arla-koncernen baseras på ditt val att ansöka till jobb globalt (samtycke – GDPR art. 6(1)(a) och art. 49(1)(a)).

Dina ansökningsuppgifter kommer inte delas om du inte uttryckligen har meddelat att du är intresserad av ett specifikt geografiskt område.

2.2 Att överföra personuppgifter till personuppgiftsbiträden.

Vi överför personuppgifter till våra affärspartners, inklusive IT-leverantörer, testleverantörer etc., som lagrar och behandlar personuppgifter för vår räkning. Dessa affärspartners och leverantörer omfattas av Arla Foods instruktioner för lagring och behandling av personuppgifter.

Testleverantörerna som används i Arla Foods ligger utanför EES. Överföringar av personuppgifter utanför EES är baserade på Privacy Shield (om tillämpligt för den enskilda testleverantören) eller EU-kommissionens avtalsklausuler.

3. Lagringsperiod

När du ansöker om ett jobb på Arla Foods via vår online-kandidatdatabas kommer du att bli ombedd att skapa en kandidatprofil. I profilen kan du registrera grundläggande personuppgifter, kontaktuppgifter, utbildningshistorik, CV och personligt brev (ansökan). Via profilen kan du ansöka om vakanser och ladda upp ditt CV och ett brev till ansökan. Ansökan kommer att behandlas separat från din kandidatprofil.

Kandidatprofiler:

När du skapar en kandidatprofil i vår online kandidatdatabas kommer din profil att raderas om du har varit inaktiv under en period av 24 månader. När du loggar in på din kandidatprofil



återställs denna period och profilen är aktiv i ytterligare 24 månader. Du kan när som helst ta bort/redigera din kandidatprofil och dess innehåll.

Ansökningar till öppna vakanser:

När du ansöker om ett ledigt jobb på Arla Foods (via e-post eller via vår online kandidatdatabas) lagrar vi informationen som är relaterad till den ansökan under rekryteringsprocessen för vakansen och i 6 månader efter att ansökningsperioden har stängts (vanligtvis när du får ett avslag). Om du sökte via vår online-kandidatdatabas har du möjlighet att bekräfta att du vill vara kvar som en aktiv kandidat i Arla Foods kandidatdatabas. Om du inte bekräftar kommer din profil att vara aktiv under 24 månader enligt beskrivningen ovan.

Ansökningar mottagna via e-post:

Om du ansökte om en öppen position via e-post behåller vi din ansökan i 6 månader efter avslutad rekryteringsprocess. Om du skickade en spontanansökan via e-post, kommer vi att behålla din ansökan i 6 månader från att ha mottagit den.

Vi kan efterfråga samtycke till att vi behåller din ansökan och CV under mer än 6 månader, om relevant.

Testresultat:

Om du anställs kommer dina testresultat att lagras för innevarande år och ytterligare 10 år. Om du inte är anställd raderas eller anonymiseras dina testresultat 6 månader efter att rekryteringsprocessen har avslutats.

Referenser:

I rekryteringsprocessen kan vi komma att kontakta dina referenser, med din tillåtelse. All information från dessa referenser är konfidentiella och kommer inte att delas vidare. Vi behåller anteckningar från referenser så länge rekryteringsprocessen pågår.

4. Dina rättigheter

Med vissa lagstadgade undantag har du rätt att begära tillgång till de personuppgifter vi innehar och behandlar om dig.

Vidare har du rätt att begära att vi rättar personuppgifter om dig som kan vara felaktiga, liksom att begära att vi begränsar behandlingen av dina personuppgifter.

Du kan begära att få tillgång till alla personuppgifter som du tillhandahållit till oss i ett strukturerat, allmänt vedertaget och maskinläsbart format, om vår behandling av personuppgifterna är baserad på ditt samtycke eller på ett avtal du träffat med oss (dataportabilitet).

På begäran av dig raderar vi dina personuppgifter, om vi inte har en rättslig grund för att fortsätta behandlingen.

Du har också rätt att lämna in ett klagomål till behörig tillsynsmyndighet, till exempel lokal dataskyddsmyndighet (Datainspektionen).



5. **Kontakt**

Vänligen kontakta oss om du har några frågor angående skyddet av dina personuppgifter eller om du vill utöva dina lagliga rättigheter. Du kan kontakta:

Arla Foods AB
Lindhagensgatan 126
105 46 Stockholm

Email: dataprivacy@arlafoods.com

6. **Ändringar i denna Integritetspolicy**

Vi förbehåller oss rätten att ändra denna integritetspolicy.

Version 5, oktober 2021